

## 남구노인복지관 퇴직금규정

제1조 (목적) 본 규정은 남구노인복지관(이하 ‘복지관’ 이라 한다.)의 급여규정 제3조에 의하여 본 복지관의 직원 퇴직금 지급에 관한 사항과 그 시행에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조 (적용범위) 본 규정은 복지관의 “운영규정” 및 “인사관리규정” 에서 정의된 정규직원에게 적용하며, 퇴직금 지급에 관하여 다른 특별한 규정이 없는 경우 이 규정에 따른다.

제3조 (지급대상) ①퇴직금은 다음 각 호의 1에 해당하는 사유가 발생하였을 때에 지급한다.

1. 의원면직
2. 정년퇴직
3. 면직
4. 임기만료 퇴직
5. 사망

②직원의 근속기간이 1년 미만인 때에는 퇴직금을 지급하지 아니한다.

제4조 (지급률) 직원의 퇴직금지급률은 근속연수 1년에 대하여 1개월의 평균임금을 지급하는 지급률로 한다. 이때 지급 퇴직금 산정식은 지급률1(100%)=근속연수1년(12개월)\*월평균임금(1개월)로 한다.

제5조 (퇴직금의 수령권자) ①퇴직금 및 특별공로금은 본인에게 지급한다. 다만, 퇴직자가 사망한 경우에는 그 유족에게 지급한다.

②제1항의 유족범위에 관하여는 근로기준법 시행령 제44조 내지 46조를 준용한다.

제6조 (퇴직금의 지급기한) 퇴직금은 퇴직자가 퇴직금을 청구한 날로부터 14일 이내에 일시불로 전액 지급한다. 다만, 특별한 경우가 있을 경우에는 당사자 간의 합의에 의하여 3개월까지 지급을 연장할 수 있다.

제7조 (지급제한) ①퇴직자 본인의 귀책사유로 인하여 본 시설 재산상의 손실을 입혔거나 입힐 우려가 있다고 인정된 때에는 퇴직금의 전부 또는 일부의 지급을 유예하거나 제한할 수 있다.

②전항의 지급유예나 제한은 그 사유가 해소된 때에는 즉시 해제하여야 한다.

제8조 (퇴직금의 중간정산) 근로자 퇴직급여 보장법 제8조 2항에 의거 직원의 요구가 있는 경우에는 직원이 퇴직하기 전에 당해 직원이 근무한 기간에 대한 퇴직금을 미리 정산하여 지급할 수 있다.

제9조 (특별공로금) ①다음 각 호에 해당하는 자에 대하여는 규정된 기준이상의 특별공로금을 지불할 수 있다.

1. 본 복지관의 발전에 기여한 공적이 현저한 자
2. 업무상 상병으로 퇴직하는 자 또는 순직자
3. 정년에 달하여 퇴직하는 자로서 10년 이상 근속한 자

②제1항의 특별공로금은 복지관 인사위원회 및 예산심의를 거쳐서 총장의 승인을 득하여 지급한다.

## 부 칙

①(시행일) 본 규정은 2010년 3월 1일부터 시행한다.